

GRUPPO ECOSUNTEK

POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA

Diritti umani · Inclusione · Contrasto alle discriminazioni

Conforme allo standard SA8000:2014 e alla Prassi UNI/PdR 125:2022

Documento: POL-RSI-001

Revisione: 00

Data di emissione: 29/05/2026

Approvata da Consiglio di Amministrazione

1. Premessa e valori del Gruppo

Il Gruppo Ecosuntek, attivo nel settore dell'energia e della transizione energetica, riconosce che la sostenibilità ambientale è indissolubilmente connessa alla responsabilità sociale e alla qualità della governance.

Attraverso la presente Politica di Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI), il Gruppo intende formalizzare il proprio impegno a operare nel rispetto dei diritti umani, dei diritti dei lavoratori, dei principi di inclusione, parità di genere, non discriminazione e tutela della dignità della persona, promuovendo un modello di impresa responsabile, trasparente e orientato alla creazione di valore condiviso nel lungo periodo.

2. Perimetro di applicazione

La presente Politica si applica all'intero Gruppo Ecosuntek, comprendente:

- Ecosuntek S.p.A. (Capogruppo)
- Eco Trade S.r.l.
- Eco Sviluppo S.r.l.
- +Energia S.p.A.

La Politica è rivolta e vincolante per:

- componenti degli organi societari e di controllo;
- Alta Direzione e management;
- lavoratori dipendenti, a qualsiasi livello e con qualsiasi forma contrattuale;
- collaboratori, consulenti, stagisti e personale esterno;
- fornitori, sub-fornitori, partner commerciali e soggetti operanti lungo la catena del valore.

3. Riferimenti normativi e linee guida

La Politica RSI è redatta in coerenza con i principali riferimenti internazionali e nazionali in materia di responsabilità sociale e diritti umani, tra cui:

- SA8000:2014 – Social Accountability
- UNI PdR 125:2022 – Sistema di gestione per la parità di genere
- Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Principi Guida ONU su Imprese e Diritti Umani

- Agenda ONU 2030

Tali standard sono assunti quali riferimenti di ispirazione e orientamento, senza che ciò implichi il possesso o l'ottenimento di certificazioni.

4. Principi fondamentali

Il Gruppo Ecosuntek fonda la propria azione sui seguenti principi, considerati inderogabili e non negoziabili:

4.1 Tutela dei diritti umani

Il Gruppo riconosce e rispetta i diritti umani fondamentali e si impegna a prevenire e mitigare eventuali impatti negativi, effettivi o potenziali, lungo l'intera catena del valore.

4.2 Divieto di lavoro minorile e lavoro forzato

Il Gruppo non tollera alcuna forma di lavoro minorile, forzato, obbligato o assimilabile alla tratta di esseri umani.

4.3 Salute e sicurezza sul lavoro

Il Gruppo garantisce ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel rispetto della normativa vigente, promuovendo una cultura della prevenzione, della formazione continua e della responsabilità condivisa.

4.4 Libertà di associazione e contrattazione collettiva

È riconosciuto e tutelato il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva.

4.5 Parità di genere, diversità e inclusione

Il Gruppo promuove la parità di genere e le pari opportunità, contrastando ogni forma di discriminazione fondata su genere, età, origine, orientamento, religione, opinioni personali o condizioni individuali.

4.6 Pratiche disciplinari e dignità della persona

Sono vietate pratiche disciplinari lesive della dignità umana; ogni procedimento è improntato a equità, proporzionalità e rispetto.

4.7 Retribuzione e orario di lavoro

Il Gruppo rispetta le disposizioni di legge e dei contratti collettivi, garantendo retribuzioni eque e condizioni di lavoro dignitose.

5. Impegni operativi

Il Gruppo si impegna a:

- integrare i principi RSI nei processi aziendali e decisionali;
- promuovere formazione e sensibilizzazione continua sui temi sociali;
- garantire canali di segnalazione riservati e tutela da ritorsioni;
- definire e monitorare indicatori sociali e di governance;
- comunicare in modo trasparente gli impegni e i risultati attraverso il Bilancio di Sostenibilità.

6. Governance della responsabilità sociale

La responsabilità ultima dell'attuazione della Politica RSI è in capo all'Alta Direzione del Gruppo, che:

- approva la Politica;
- assegna responsabilità e presidi organizzativi;
- verifica periodicamente l'efficacia delle azioni intraprese.

Nel corso del 2025 il Gruppo ha individuato un referente per la sostenibilità, a supporto del coordinamento trasversale delle tematiche ESG.

7. Catena del valore e stakeholder

Il Gruppo estende i principi della presente Politica ai propri stakeholder, promuovendo rapporti basati su trasparenza, correttezza e responsabilità condivisa.

L'adesione ai principi RSI costituisce elemento qualificante nei rapporti con fornitori e partner.

8. Sistema di segnalazione (whistleblowing)

Il Gruppo mette a disposizione canali di segnalazione interni ed esterni, in coerenza con la normativa sul whistleblowing (D.Lgs. 24/2023), garantendo riservatezza, protezione del segnalante e gestione tracciabile delle segnalazioni.

9. Monitoraggio e miglioramento continuo

Gli impegni RSI sono monitorati mediante indicatori qualitativi e quantitativi, oggetto di riesame periodico e rendicontazione annuale.

Il Gruppo persegue il miglioramento continuo del proprio sistema di responsabilità sociale, adattandolo all'evoluzione normativa e strategica.

10. Diffusione e comunicazione

La presente Politica è:

- approvata e sottoscritta dai vertici aziendali;
- comunicata a dipendenti e stakeholder;
- pubblicata sui canali istituzionali del Gruppo;
- integrata nei processi di onboarding e comunicazione interna.

11. Riesame e aggiornamento

La Politica RSI è soggetta a revisione periodica e ogni qualvolta intervengano modifiche rilevanti nel contesto normativo, organizzativo o strategico del Gruppo.

Tabella delle revisioni

Revisione	Data	Descrizione	Approvazione
00	29/05/2026	Prima emissione	Consiglio di Amministrazione

12. Approvazione e firme

Con la sottoscrizione della presente Politica, l'Alta Direzione del Gruppo Ecosuntek esprime in modo formale e pubblico l'impegno della società al pieno rispetto dei principi e degli impegni qui contenuti,

e ne assicura la diffusione e l'attuazione a tutti i livelli dell'organizzazione e lungo l'intera catena del valore.

Gualdo Tadino, 29/05/2026



Ecosuntek S.p.A. – Sede legale: Via Fratelli Cairoli snc, 06023 Gualdo Tadino (PG) – P.IVA 03012400549

www.ecosuntek.com